

PRAVIDLA HOSPODAŘENÍ S PERSONÁLNÍM FONDEM

A. S prostředky shromážděnými do Personálního fondu se nakládá takto:

1. Uvolněná část Personálního fondu činí 94 % výběru odvodů do Personálního fondu v předchozím roce a zbývajících 6 % je určeno na solidaritu sborů.
2. Z prostředků shromážděných do Personálního fondu v předchozím roce se před jejich rozdělením do jednotlivých kapitol odečtou:
 - a. prostředky na platy kazatelů (tj. základní platy a hodnotní příplatky), které podle očekávání nebudou v následujícím roce kryty dotací MK ČR
 - b. prostředky na odměny synodního seniora a jeho náměstků
 - c. prostředky na odvod do státního rozpočtu za nesplnění požadovaného počtu zaměstnaných osob se zdravotním postižením
3. Zbývající prostředky se rozdělí takto:
 - 65 % na přímou výplatu odměn a příplatků v aktuálním roce
 - 10 % na výplatu odměn prostřednictvím seniorátních výborů
 - 5 % na výplaty v aktuálním roce nebo v dalších letech, o nichž rozhodne SR na doporučení SpRPF a platové komise
 - 6 % na solidaritu sborů
 - 14 % na rezervu, kterou správní rada Personálního fondu použije na výplatu mezd v případě změn dotační politiky státu nebo nízkého výběru odvodů do Personálního fondu
4. Nevyčerpaná rezerva se na konci každého roku převádí do uzavřené části Personálního fondu.

B. Platy kazatelů se skládají z těchto složek:

1. Ze základního platu a z hodnotního příplatku ve výši 1/3 rozpětí stanoveného vyhláškou MPSV ČR, resp. ve výši stanovené rozhodnutím MK ČR o dotaci na platy kazatelů. Případné snížení dotace na základní platy a hodnotní příplatky se v průběhu roku vyrovnává z uvolněné části PF.
2. Z odměn za vyšší výkon (mentorství a administrace) ve výši stanovené vnitřní směrnici pro tvorbu platů kazatelů ČCE, které

jsou přednostně hrazeny z prostředků poskytovaných MK ČR a případně doplňovány z uvolněné části Personálního fondu.

3. Z odměn rozdělovaných na základě rozhodnutí seniorátních výborů, které jsou hrazeny z uvolněné části Personálního fondu.
4. Z ostatních příplatků, které jsou hrazeny z uvolněné části Personálního fondu. Výše ostatních příplatků je stanovena nezávisle na platové třídě, pouze v závislosti na rozsahu pracovního úvazku. Příplatky jsou rozdělovány rovnoměrně mezi všechny kazatele. Místo části ostatních příplatků mohou být kazatelům na jejich žádost poskytovány jídelní kupony.
5. Z příspěvku na penzijní připojištění a životní pojištění, který je hrazen z uvolněné části Personálního fondu a je poskytován kazatelům, kteří mají uzavřenu smlouvu o penzijním připojištění nebo životním pojištění.
6. Z náhrad za dovolenou, které jsou hrazeny z uvolněné části Personálního fondu.

C. Prostředky z Personálního fondu jsou čerpány na jednotlivé účely v tomto pořadí důležitosti:

1. základní mzdy
2. hodnotní příplatky
3. odměny za vyšší výkon
4. příspěvek na penzijní připojištění a životní připojištění
5. odměny rozdělované SV
6. ostatní příplatky (včetně stravenek)

Tato pravidla jsou ve znění platném po 2. zasedání 33. synodu ČCE.