

PRAVIDLA HOSPODAŘENÍ S PERSONÁLNÍM FONDEM

S prostředky shromážděnými do Personálního fondu se nakládá takto:

1. Uvolněná část Personálního fondu činí 94 % výběru odvodů do Personálního fondu v předchozím roce a zbývajících 6 % je určeno na solidaritu sborů.
2. Z prostředků shromážděných do Personálního fondu v předchozím roce se před jejich rozdělením do jednotlivých kapitol odečtou:
 - a. prostředky na platy kazatelů (tj. základní platy a hodnotní příplatky), které podle očekávání nebudou v následujícím roce kryty dotací MK ČR
 - b. prostředky na odměny synodního seniora a jeho náměstků
 - c. prostředky na odvod do státního rozpočtu za nesplnění požadovaného počtu zaměstnaných osob se zdravotním postižením
3. Zbývající prostředky se rozdělí takto:
 - 65 % na přímou výplatu odměn a příplatků v aktuálním roce
 - 10 % na výplatu odměn prostřednictvím seniorátních výborů
 - 5 % na výplaty v aktuálním roce nebo v dalších letech, o nichž rozhodne SR na doporučení SpRPF a platové komise
 - 6 % na solidaritu sborů
 - 14 % na rezervu, kterou správní rada Personálního fondu použije na výplatu mezd v případě změn dotační politiky státu nebo nízkého výběru odvodů do Personálního fondu
4. Nevyčerpaná rezerva se na konci každého roku převádí do uzavřené části Personálního fondu.

Platy kazatelů se skládají z těchto složek:

1. Ze základního platu a z hodnotního příplatku ve výši 1/3 rozpětí stanoveného vyhláškou MPSV ČR, resp. ve výši stanovené rozhodnutím MK ČR o dotaci na platy kazatelů. Případné snížení dotace na základní platy a hodnotní příplatky se v průběhu roku vyrovnává z uvolněné části PF.
2. Z odměn za vyšší výkon (mentorství a administrace) ve výši stanovené vnitřní směrnici pro tvorbu platů kazatelů ČCE, které jsou přednostně hrazeny z prostředků poskytovaných MK ČR a případně doplňovány z uvolněné části Personálního fondu.
3. Z odměn rozdělovaných na základě rozhodnutí seniorátních výborů, které jsou hrazeny z uvolněné části Personálního fondu.
4. Z ostatních příplatků, které jsou hrazeny z uvolněné části Personálního fondu. Výše ostatních příplatků je stanovena nezávisle na platové třídě, pouze v závislosti na rozsahu pracovního úvazku. Příplatky jsou rozdělovány rovnoměrně mezi všechny kazatele. Místo části ostatních příplatků mohou být kazatelům na jejich žádost poskytovány jídelní kupony.
5. Z příspěvku na penzijní připojištění a životní pojištění, který je hrazen z uvolněné části Personálního fondu a je poskytován kazatelům, kteří mají uzavřenu smlouvu o penzijním připojištění nebo životním pojištění.
6. Z náhrad za dovolenou, které jsou hrazeny z uvolněné části Personálního fondu.

Prostředky z Personálního fondu jsou čerpány na jednotlivé účely v tomto pořadí důležitosti:

1. základní mzdy
2. hodnotní příplatky

3. odměny za vyšší výkon
4. příspěvek na penzijní připojištění a životní připojištění
5. odměny rozdělované SV
6. ostatní příplatky (včetně stravenek)

Tato pravidla jsou ve znění platném po 2. zasedání 33. synodu ČCE.