

# PRAVIDLA HOSPODAŘENÍ S PERSONÁLNÍM FONDEM

- A. S prostředky shromážděnými do Personálního fondu se nakládá takto:
1. Uvolněná část Personálního fondu činí 94 % výběru odvodů do Personálního fondu v předchozím roce a zbývajících 6 % je určeno na solidaritu sborů.
  2. Z prostředků shromážděných do Personálního fondu v předchozím roce se před jejich rozdělením do jednotlivých kapitol odečtou:
    - a. prostředky na platy kazatelů (tj. základní platy a hodnostní příplatky), které podle očekávání nebudou v následujícím roce kryty dotací MK ČR
    - b. prostředky na odměny synodního seniora a jeho náměstků
    - c. prostředky na odvod do státního rozpočtu za nesplnění požadovaného počtu zaměstnaných osob se zdravotním postižením
  3. Zbývající prostředky se rozdělí takto:
    - 50 % na přímou výplatu odměn a příplatků v aktuálním roce
    - 10 % na výplatu odměn prostřednictvím seniorátních výborů
    - 20 % na výplaty v aktuálním roce nebo v dalších letech, o nichž rozhodne SR na doporučení SpRPF a platové komise
    - 6 % na solidaritu sborů
    - 14 % na rezervu, kterou správní rada Personálního fondu použije na výplatu mezd v případě změn dotační politiky státu nebo nízkého výběru odvodů do Personálního fondu
  4. Nevyčerpaná rezerva se na konci každého roku převádí do uzavřené části Personálního fondu.
- B. Platy kazatelů se skládají z těchto složek:
1. Ze základního platu a z hodnostního příplatku ve výši 1/3 rozpětí stanoveného vyhláškou MPSV ČR, resp. ve výši stanovené rozhodnutím MK ČR o dotaci na platy kazatelů. Případné snížení dotace na základní platy a hodnostní příplatky se v průběhu roku vyrovnává z uvolněné části PF.
  2. Z odměn za vyšší výkon (mentorství a administrace) ve výši stanovené vnitřní směrnicí pro tvorbu platů kazatelů ČCE, které jsou přednostně hrazeny z prostředků poskytovaných MK ČR a případně doplňovány z uvolněné části Personálního fondu.
  3. Z odměn rozdělovaných na základě rozhodnutí seniorátních výborů, které jsou hrazeny z uvolněné části Personálního fondu.
  4. Z ostatních příplatků, které jsou hrazeny z uvolněné části Personálního fondu. Výše ostatních příplatků je stanovena nezávisle na platové třídě, pouze v závislosti na rozsahu pracovního úvazku. Příplatky jsou rozdělovány rovnoměrně mezi všechny kazatele. Místo části ostatních příplatků mohou být kazatelům na jejich žádost poskytovány jídelní kupony.
  5. Z příspěvku na penzijní připojištění a životní pojištění, který je hrazen z uvolněné části Personálního fondu a je poskytován kazatelům, kteří mají uzavřenu smlouvu o penzijním připojištění nebo životním pojištění.
  6. Z náhrad za dovolenou, které jsou hrazeny z uvolněné části Personálního fondu.
- C. Prostředky z Personálního fondu jsou čerpány na jednotlivé účely v tomto pořadí důležitosti:
1. základní mzdy

2. hodnostní příplatky
3. odměny za vyšší výkon
4. příspěvek na penzijní připojištění a životní připojištění
5. odměny rozdělované SV
6. ostatní příplatky (včetně stravenek)

Tato pravidla jsou ve znění platném po 3. zasedání 33. synodu ČCE.