

PRAVIDLA JÁHENSKÉ PRAXE

kandidátů jáhenské služby

OBSAH:

- A. Základní ustanovení
- B. Náplň jáhenské praxe v místě působení
- C. Náplň jáhenské praxe ve společných seminářích
- D. Písemné práce a závěr jáhenské praxe
- E. Osvědčení o způsobilosti k ordinované službě jáhna v církvi

A. Základní ustanovení

1. Jáhenská praxe je povinnou přípravou uchazečů o jáhenskou službu (dále jen "uchazečů"), kteří splnili podmínku vzdělání podle **Řádu pro kazatele, čl. 13**.
2. Smyslem jáhenské praxe je poskytnout odbornou asistenci v procesu osobnostního zrání kandidáta, zajistit mu dostatečný prostor pro hlubší poznání jáhenské služby, pro experimentální ověření vlastních dovedností a schopností a pro důkladnou reflexi zamýšlené duchovenské práce. Tuto část přípravy na službu jáhna nelze zaměnit s pouhým nabýváním praktických vědomostí nebo dokonce s nouzovou výpomocí v konkrétní práci církve. Uchazeč není v této praxi pověřen prací ve sboru, nýbrž úkoly zacílenými na jeho osobní průpravu k duchovenské službě.
3. Ze strany církve je smyslem jáhenské praxe poznat uchazeče o duchovenskou službu a prověřit jeho profesní i osobnostní způsobilost.
4. Výchova budoucích jáhnů je v péči povšechného sboru. Jejich vedení je svěřeno komisi pro vikariát a jáhenskou praxi (dále jen "komisi") jmenované synodní radou.
5. Uchazeč o jáhenskou službu je zaměstnancem církve na dobu určitou. Veškeré náklady spojené s jáhenskou praxí hradí ústředí církve.
6. Praxe trvá 1 rok. Místo konání praxe určuje synodní rada na návrh komise. Součástí praxe jsou společné semináře, jejichž rozsah a náplň stanoví komise.

B. Náplň jáhenské praxe v místě působení

1. Po dobu praxe spolupracuje uchazeč s mentorem. Mentorem má být zásadně farář zkušený ve všech oblastech sborové práce, schopný teologické reflexe, náležitě osobnostně zralý. Musí být vůči uchazeči schopen otevřeného vztahu, v němž se očekává vzájemné obohacování (nikoli jednosměrné formálně autoritativní poučování). O výběr vhodných mentorů s přihlédnutím ke specifikům jáhenské praxe pečuje komise.
2. Práce mentora musí být předem jasně projednána se staršovstvem jeho sboru.
3. Komise organizuje přípravu mentorů a poskytuje jim základní metodické pokyny a prostor pro společnou reflexi zkušeností.
4. Komise stanoví časové vytížení uchazeče, jež nemá být překročeno.
5. Průběh jáhenské praxe konzultují mentor i uchazeč s komisí a podávají o něm komisi zevrubnou zprávu (hodnocení).

C. Náplň jáhenské praxe ve společných seminářích

1. Součástí praxe jsou:
 - A. společné soustředění všech uchazečů:
 - a. úvodní týden

- b. dva týdny katechetické
- c. dva týdny homiletické
- d. dva týdny pastorační

K náplni seminářů náleží i otázky právní, správní a hospodářské.

E. speciální homiletické školení.

2. Vedoucí seminářů podají komisi svá vyjádření o způsobilosti uchazeče k jáhenské službě v ČCE.

D. Písemné práce a závěr jáhenské praxe

1. V průběhu jáhenské praxe uchazeči vypracovávají tři kratší písemné práce. Přesné zadání a rozsah stanovuje komise.
2. Na základě zpráv mentora a vedoucích seminářů, písemné práce a závěrečného pohovoru předloží komise pro hodnocení absolventů vikariátu a jáhenské praxe synodní radě vyjádření o způsobilosti uchazeče k jáhenské službě v ČCE. Členy této komise jsou předseda volený synodem, jeden člen synodní rady a tři členové komise pro vikariát a jáhenskou praxi. Hodnotí se stupni prospěl - neprospěl.

E. Osvědčení o způsobilosti k ordinované službě jáhna v církvi

1. Uchazeč o jáhenskou službu, který úspěšně absolvoval jáhenskou praxi, obdrží osvědčení o způsobilosti k ordinované službě jáhna v církvi a volbou v některém církevním sboru se stává jáhnem.